

ФЕРМЕРСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО «МІРАЖ - М»

Код ЄДРПОУ: 33224839

Україна, 31400, Хмельницька обл., Хмельницький р-н, с. Паньківці, вул. Святкова, буд. 7,
тел. + 380974830550, 380974830550 mira@gmail.com

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом ФГ «Міраж-М» №1-П від 01 січня
2026 року

ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників ФГ «МІРАЖ-М»

1. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання працівників ФГ «МІРАЖ-М» (далі — Положення) розроблено згідно з Кодексом законів про працю України, а також Положенням про преміювання працівників ФГ «МІРАЖ-М» (далі — ФГ).

1.2. Положення визначає умови та порядок преміювання працівників ФГ за виконання виробничих завдань і функцій, строки виплати премій, джерела витрат на такі цілі.

1.3. Премія за цим Положенням — це грошове заохочення за виконання виробничих функцій, що залежить від внеску працівника, результатів роботи, складності завдань і наявності фінансування.

1.4. Премії призначаються за фактично відпрацьований робочий час, за винятком випадків, передбачених цим Положенням, і лише в межах наявного фонду преміювання та за рахунок економії фонду оплати праці.

1.5. Метою преміювання є матеріальне заохочення за продуктивну та ініціативну роботу, підвищення її ефективності та якості, формування зацікавленості у результатах праці й підсилення особистої відповідальності за виконання поставлених завдань.

1.6. Цілями преміювання працівників ФГ є:

- підвищення продуктивності праці;
- поліпшення якості продукції, робіт, послуг;
- зниження витрат;
- поліпшення ефективності використання обладнання, машин, виробничих потужностей;
- забезпечення ритмічності роботи ФГ.

2. Умови та порядок виплат премій

2.1. Преміювання працівників здійснюється за умови належного дотримання ними вимог чинного законодавства, сумлінного і своєчасного виконання посадових обов'язків, доручень керівництва, прояву ініціативності, а також дотримання трудової дисципліни та правил внутрішнього трудового розпорядку.

2.2. Преміюванню підлягають працівники, починаючи з дати офіційного прийняття на

роботу, незалежно від того, чи є вони членами профспілкової організації.

2.3. Преміювання працівників ФГ проводиться згідно наказу голови ФГ за результатами їхньої роботи, у межах фонду оплати праці. Виплата премії за підсумками місяця здійснюється разом із заробітною платою за відповідний місяць у строки, визначені для виплати другої частини зарплати.

2.4. Рішення про встановлення премій приймає голова ФГ шляхом видання відповідного наказу (розпорядження).

2.5. Премії не нараховуються за періоди перебування працівника у будь-яких видах відпусток, передбачених законодавством, а також за час тимчасової непрацездатності, незалежно від наявності листка непрацездатності або медичної довідки.

2.7. Працівникам, які відпрацювали неповний місяць у зв'язку з призовом до Збройних сил України, переведенням на іншу посаду, виходом на пенсію або звільненням унаслідок скорочення штату, премія виплачується пропорційно фактично відпрацьованому часу — за рішенням голови ФГ.

2.8. Премія не виплачується працівникам, які звільнилися (крім випадків, передбачених пунктом 2.7 цього Положення), були притягнуті до дисциплінарної відповідальності протягом поточного року або не забезпечили своєчасне та якісне виконання покладених на них обов'язків.

2.9. У разі наявності економії фонду оплати праці працівникам можуть бути виплачені додаткові премії. Такі заохочувальні виплати надаються:

- за підсумками роботи за квартал або рік;
- з нагоди державних та професійних свят;
- за виконання особливо важливих завдань;
- у разі відзначення працівників Почесними грамотами;
- з нагоди досягнення віку 50 або 60 років, а також при виході на пенсію.

Ці премії мають разовий характер і виплачуються за рішенням голови ФГ.

2.10. Преміювання за виконання особливо важливої роботи, а також з нагоди ювілейних чи святкових дат, із урахуванням особистого вкладу працівника, здійснюється в кожному окремому випадку на підставі відповідного наказу голови ФГ.

3. Розмір премій

3.1. Місячний розмір премії працівника визначається з урахуванням його особистого внеску в загальні результати діяльності ФГ та базується на таких критеріях:

- проявлена ініціативність;
- якість виконання завдань, передбачених положенням про відповідний структурний підрозділ, посадовою інструкцією працівника, а також дорученнями керівництва та безпосереднього керівника;
- дотримання встановлених строків виконання завдань;
- виконання додаткового обсягу роботи.

3.3. Сума премії кожному працівнику визначається з урахуванням ступеня виконання ним основних показників господарської діяльності, а також показників рентабельності та прибутковості ФГ. Остаточне рішення щодо її розміру затверджується наказом голови ФГ.

4. Депреміювання

4.1. Працівник ФГ може бути позбавлений премії частково або повністю у випадку:

- невиконання чи неналежного виконання трудових обов'язків;
- несвоєчасного чи неякісного виконання розпоряджень, наказів, програм розвитку ФГ й інших організаційно-розпорядчих документів;
- порушення трудової дисципліни (запізнення, прогули, поява на роботі в нетверезому стані тощо).

4.2. За виробничі помилки та порушення правил внутрішнього трудового розпорядку передбачено зменшення або позбавлення премій:

4.2.1. Систематичне запізнення на роботу, а також залишення робочого місця без поважних причин на строк до 3 годин — передбачає позбавлення премії у розмірі до 25%.

4.2.2. Прогул або відсутність на робочому місці без поважних причин понад 3 години є підставою для позбавлення премії до 100%.

4.2.3. Невиконання завдань керівників підрозділів або доручених робіт тягне за собою позбавлення премії у розмірі до 50%.

4.2.4. Поява на робочому місці у стані алкогольного, наркотичного або токсичного сп'яніння — передбачає повне позбавлення премії (100%).

4.3. Зниження розміру премії або повне її позбавлення здійснюється на підставі відповідного наказу по ФГ, в якому обов'язково зазначається причина застосування такого заходу.

4.4. Якщо на працівника накладено дисциплінарне стягнення у формі догани, він не має права на отримання премії протягом усього періоду дії цього стягнення.

Голова ФГ «Міраж-М»



Анатолій ЯЦИШИН
М.П.

ФЕРМЕРСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО
«МІРАЖ - М»

Код ЄДРПОУ: 33224839

Україна, 31400, Хмельницька обл., Хмельницький р-н, с. Паньківці, вул. Святкова, буд. 7,
тел. + 380974830550, 380974830550 mira@gmail.com

НАКАЗ №1-П

с. Паньківці

«01» січня 2026 року

**Про затвердження
Положення про преміювання**

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про преміювання працівників Фермерського господарства «МІРАЖ – М» згідно додатку до цього наказу.
2. Затверджене Положення про преміювання ввести в дію 01 січня 2026 року.
3. Положенням про преміювання, розмістивши його на корпоративному сайті Фермерського господарства «МІРАЖ – М».
4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова ФГ «Міраж-М»
(найменування посади керівника юрособи)



Анатолій ЯЦИШИН
(ім'я, ПРІЗВИЩЕ)